



## تحديث معايير اختيار القيادات الأكاديمية لكلية التمريض \_ جامعة المنصورة

- ١- النشاط العلمي والبحث العلمي.
- ٢- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- ٣- المساهمات في مجالات الجودة والتطوير (علي مستوى المؤسسة / الجامعة / القومي)
- ٤- المشاركة في الأنشطة القومية.
- ٥- المشاركة في تنمية الموارد الذاتية للكلية.
- ٦- اختيار دورات تدريبية خاصة بتنظيم إدارة الجودة.
- ٧- القدرة على العمل في فريق ووضع استراتيجيات وآليات سير العمل.
- ٨- المشاركة في لجان الترقية.
- ٩- القدرة على القيادة والتوجيه.
- ١٠- مهارة عالية في إعداد التقارير.
- ١١- قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات وحل المشكلات.
- ١٢- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.
- ١٣- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- ١٤- القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانيات المتاحة للإدارة.
- ١٥- الاستعداد لتلقي الشكاوي ودراستها بدقة ومعالجتها.
- ١٦- احترام الرؤوسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.
- ١٧- آلية المهارة والقدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- ١٨- لديه المهارة والقدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ١٩- النزاهة والشفافية والعدل.
- ٢٠- الالتزام بقواعد وآداب العمل.
- ٢١- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس والعاملين.